

Signerat dokument

via <https://min.ebox.nu>



250115 SDGF Styrelsemöte

Signerad text:

Jag har läst och förstår innehållet i PDF-filen (1) och samtycker och godkänner allt som avtalas däri, som om jag skrivit under en fysisk utskrift av PDF-filen (1):

(1) Avser PDF-fil enligt följande
Namn: 250115 SDGF Styrelsemöte.pdf
Storlek: 327258 byte
Hashvärde SHA256:
e9f1b906c24b6ebcffc5cc4722afe5e39b25fdf471d3ae52a84be533fd20ac86

*Originalfilen och signaturerna är bifogade som bilagor till denna PDF.
För att öppna bilagorna kan en dedikerad PDF-läsare krävas.*

Signerat av 4:

FREDRIK WIHLBORG

Signerat med BankID 2025-12-04 16:53 Ref: 019aea11-6469-73b6-ad76-9619a7020820

JOHAN THOMAS WIBERG

Signerat med BankID 2025-12-03 19:37 Ref: 019ae581-2861-7875-a12a-6d780de459e0

LINDA EMANUELSSON

Signerat med BankID 2025-12-02 20:11 Ref: 019ae079-9803-7991-a1b3-4e413064ab06

JOHN HALL MÄÄTTÄ

Signerat med BankID 2025-11-27 09:55 Ref: 019ac486-a500-7616-9b5c-ae72d8e04785

250115 SDGF Styrelsemöte

Närvarande: Fredrik Wihlborg, Johan Wiberg, Thérèse Thulin, John Hall Määttä, Linda Emanuelsson

Ordförande: Fredrik Wihlborg

Sekreterare: John Hall Määttä

Justerare: Johan Wiberg och Linda Emanuelsson

Agenda

- Årsmötet
- Inköspolicy
- Vision 35
- Semester
- Arbetstid och lön

Handlingar till årsmötet

Mattias och Fredrik har haft möte och delat upp arbetet med att ta fram handlingar till mötet. De har fått i uppdrag att ta fram färre sidor än förra året för att göra mötet mer effektivt. Om det tas fram en rapport kring exempelvis tävlingar presenteras den innan mötet och så hänvisar dokumentationen till rapporten istället för att ta upp massor plats i årsmöteshandlingarna.

Det kommer i övrigt bli liknande upplägg som under föregående årsmöte.

Policy kring inköp

Styrelsen bad Mattias ta fram ett förslag på inköspolicy för ett tag sedan. Den är nu klar och vi har tittat igenom den och diskuterat kring innehållet. Vi tycker att den ser bra ut och ser möjligheterna kring att ha ett sådant dokument att luta oss tillbaka mot när det är dags att köpa in saker.

Styrelsen beslutar

att: implementera den nya policyn.

Vision 35

Diskuterar visionen

Tittar på att revidera ett par punkter för att göra den mer "personlig" till nästa möte.

Tydligare vision kring att få in fler juniorer och damer

Vill vi vara bäst i världen 2035? Hur når vi dit?

Ska vi ta med specifika siffror och procenter istället för att ha tydligare målbild?

Styrelsen beslutar

att: Visionen behöver ses över ytterligare en gång och vi tar upp arbetet nästa möte.

Semester

De anställda har inte tagit ut semester 2024 på grund av att den arbetade semesterlönen var 50% likt 2023.

Styrelsen har tagit emot informationen och beslutar att det är ok att de anställda inte tagit ut sin semester under året. Styrelsen bedömer risken för utbrändhet eller andra relaterade problem i och med utebliven semester är minimala i och med att de anställda kan reglera sina arbetstider själva och på så vis motverka eventuella problem. Dock kräver styrelsen att semester tas ut under 2025.

Styrelsen beslutar

att: det är ok att de anställda inte tagit ut semester under 2024

att: de anställda ska ta ut minst 3 sammanhängande veckors semester under 2025

Arbetstid och lön

De anställda (Mattias och Fredrik) skickar med till styrelsen att 75% varit mycket bättre än föregående års 50%. Nu har tiden räckt till bättre och är mer lik verkligheten än tidigare. Gällande lönen har de inte något nytt löneanspråk utan kan tänka sig ligga kvar på samma nivå som föregående period.

Efter att Fredrik lämnat mötet fortsätter resterande styrelse diskutera lönerna.

Löner

Efter diskussion beslutar styrelsen att höja lönen för de anställda med 3,1% (motsvarar Unionens löne revisions värde) från och med första april 2025.

John får i uppdrag att informera de anställda.

Fredrik Wihlborg

John Hall Määttä

Johan Wiberg

Linda Emanuelsson